



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม อำเภอพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

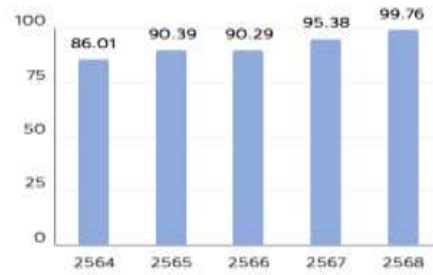


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 องค์การบริหารส่วนตำบลลวดดุม
 หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

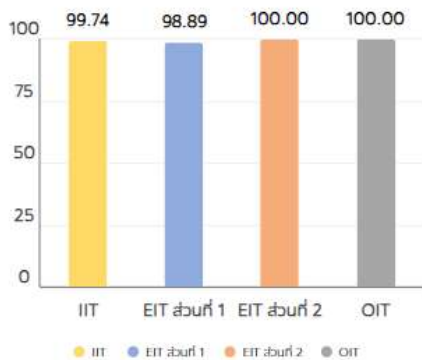
ผลการประเมินในภาพรวม



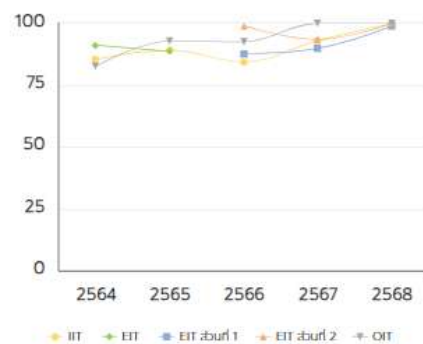
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

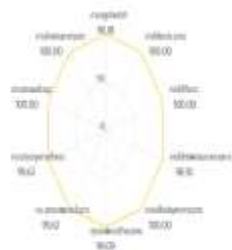


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0.248



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน
1 ความโปร่งใส	99.76	99.76
2 คุณภาพการบริการ	99.76	99.76
3 ความคุ้มค่าของงบประมาณ	99.76	99.76
4 ความพึงพอใจของประชาชน	99.76	99.76
5 ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	99.76	99.76
6 ความโปร่งใสในการบริหารงาน	99.76	99.76
7 ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	99.76	99.76
8 ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	99.76	99.76
9 ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	99.76	99.76
10 ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	99.76	99.76

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม

ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๙.๗๖ คะแนนอยู่ในระดับผ่านดี

จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูม มีแนวโน้มผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่องโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๗๖ คะแนน แม้ยังอยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ ๙๕.๓๘ คะแนน จึงจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

๒.๑ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	บุคลากรภายในมีการรับรู้ในเชิงบวกต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	หน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดี
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	หน่วยงานมีการเปิดเผยแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน ทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	หน่วยงานมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เช่น มาตรการภายในเพื่อป้องกันการรับสินบน การจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และระบบตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดตูมมีจุดแข็งด้านการเปิดเผยข้อมูลโดยได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่องโดยเฉพาะการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเข้าถึงง่าย และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนผลการดำเนินงานงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันการทุจริตทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อOITและมีระบบตรวจสอบข้อมูล ก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

๒.๒ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๗ ๘	เพิ่มความชัดเจนของมาตรฐานการให้บริการและการปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียม
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๙๘.๙ ๒	บุคลากรอาจยังไม่เข้าใจแนวปฏิบัติการขอใช้ การยืม การคืน และการควบคุมทรัพย์สินของราชการอย่างเพียงพอ

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี

แต่ยังควรพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น

โดยเฉพาะการสื่อสารภายในเกี่ยวกับแผนงาน งบประมาณ และมาตรการป้องกันการทุจริต

รวมถึงการสร้าง ความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการรักษาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

๒.๓ กลุ่มตัวชี้วัดที่เป็นจุดเสี่ยงและต้องเร่งปรับปรุง

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นปัญหาที่ควรวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพด้านการ สื่อสาร	๙๙.๖ ๒	ประชาชนอาจยังเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ช่องทางติดต่อ หรือช่องทางร้องเรียนได้ไม่สะดวกเพียงพอ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๖ ๒	ผู้รับบริการอาจยังไม่เห็นการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการ การอย่างเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๐ ๙	พัฒนาคุณภาพบริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ตัวชี้วัดที่ควรได้รับการปรับปรุงเร่งด่วน ได้แก่ ประสิทธิภาพด้านการดำเนินการ
การปรับปรุงการทำงาน คุณภาพการดำเนินงาน เนื่องจากมีคะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ คะแนน
ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของบุคลากรและประชาชนต่อระบบบริหารงานของหน่วยงาน
จึงควรกำหนดมาตรการเชิงระบบ เช่น การจัดทำแนวปฏิบัติการใช้ทรัพยากรสินของราชการ
การปรับปรุงช่องทางสื่อสารให้เข้าถึงง่าย การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น
และการรายงานผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงบริการอย่างชัดเจน

ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ด้อยพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร คะแนน ๙๙.๖๒	โครงการพัฒนา ช่องทางสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลบริการ ประชาชน	ประชาชนอาจ ยังเข้าถึงข้อมูล ขั้นตอนบริการ และช่องทางร้องเรียนได้ไม่ สะดวก	๑. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ ๒. จัดทำคู่มือบริการแบบ เข้าใจง่าย ๓. เพิ่มช่องทางออนไลน์ ๔. สสำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ	ต.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	งานประชาสัมพันธ์ / ทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน คะแนน ๙๙.๖๒	กิจกรรมลด ขั้นตอนและ ระยะเวลา: ตัด ขั้นตอนที่ไม่ จำเป็น เพื่อให้ การทำงาน รวดเร็วขึ้น	เพิ่มความ รวดเร็ว: ลด ระยะเวลาใน การรอคอย หรือการ ดำเนินงาน	๑. <input type="checkbox"/> รวบรวม ข้อมูลขั้นตอนการ ทำงานปัจจุบัน ทั้งหมด ๒. ระบุจุดที่เป็น ปัญหา (Bottleneck) หรือ ขั้นตอนที่ไม่จำเป็น	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / ทุกกอง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน ารทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐	กิจกรรมเสริมสร ้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการป้องกัน ผลประโยชน์ที่ บซ้อน	แม้คะแนนอยู่ ในระดับดี แต่ควรข้บเค ลื่อนให้เกิดผ ลจริงต่อเนื่อง	๑. ประกาศเจตนารมณ ๒. อบรมบุคลากร ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพั ันธ์ ๔. ติดตามรายงานผล	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	สำนักปลัด / งานนิติการ / งานบุคคล
--	--	---	--	-----------------------------	---
